



Syftet med denna handlingsplan är:

-Att kortsiktig rädda Mörrums GoIS IK från konkurs och att snarast möjligt få Mörrums GoIS IK i ekonomisk balans.

-Skapa en grund för ett långsiktigt arbete med att skapa en i alla avseenden hållbar förening i en Vision 2030.

Bakgrund och nulägesanalys

Mörrums GoIS IK bildades 1966. Föreningen har historiskt genom åren som många andra föreningar upplevt både sportsliga, ekonomiska och strukturella uppgångar och nedgångar. Det har genom åren varit flera tillfällen då föreningen har haft tuffa ekonomiska utmaningar, men lyckats resa sig igen.

Mörrums GoIS IK består av en huvudstyrelse för föreningen. Styrelsen ansvarar för övergripande beslut kring föreningens verksamhet och ekonomi samt styr också verksamheten kring föreningens representationslag. Styrelsen ger också mandat till Ungdomssektionen att styra föreningens ungdoms och juniorishockey. Ungdomsverksamheten drivs ekonomiskt och verksamhetsmässigt som ett eget projekt inom föreningen. Mörrums GoIS IK har utöver ovan nämnda verksamhet ett aktivt veteran/rekreativishockeylag samt en supporterförening som bl a hjälper till som volontärer och arrangerar bingokvällar.

I slutet av november 2022 kallades en grupp från Ungdomssektionen till ett möte med Styrelsen. På mötet meddelade Styrelsen att det ekonomiska läget är akut och att om inte stora insatser görs är konkursen ett faktum. Styrelsen bad Ungdomssektionen om hjälp för att mobilisera kraft, resurser och medel för att rädda föreningen. Ungdomssektionen tillsammans med styrelsen har sedan detta möte nu arbetat intensivt för att få hela bilden klar för sig gällande den ekonomiska situationen. Arbetet har också innefattat framtagandet av denna handlingsplan samt snabb aktivering av resurser för att gå från plan till aktivitet och handling.

Analysen av den akuta situationen ger följande svar

-Styrelsen i Mörrums GoIS IK är hårt pressade och har ej kraft att ensamma ro båten i hamn

-Hela föreningen inklusive alla aktiva, medlemmar, sponsorer, privatpersoner och kommun behöver mobilisera alla resurser för att rädda den akuta situationen

-Godkänd balansräkning med stora skulder

-Budgetunderskottet är kopplat till för höga kostnader för föreningens representationslag och kansli/marknadspersonal samt kopplat till detta för lite intäkter från alla delar till samma verksamhet.

-En historiskt hög skuldbörda togs med in i säsongen till fordringsägare bestående av leverantörer, privatpersoner och skattemyndigheten.



-Som en positiv del i analysen kan vi konstatera att det råder ekonomisk balans med ett positivt kapital inom ungdomssektionen

-Gällande resurser har det på kort tid visat sig att det finns många privatpersoner, medlemmar och sponsorer som är villiga att hjälpa till med sin del för att rädda föreningen, men att det krävs en tydlig handlingsplan för att de skall bidra med sitt stöd oavsett om det gäller pengar eller nedlagda timmar.

Kortsiktig handlingsplan för resterande del av säsongen 2022/2023

- Hela arbetet med att rädda föreningen kan liknas med en intern rekonstruktion.
- Det finns inga områden som är heliga, handlingsplanens enda syfte är att rädda föreningen och skapa förutsättningar för att få en ekonomi i balans på kort och lång sikt.
- Mörrums GoIS IK:s omfattande ungdoms och juniorverksamhet har högsta prioritet när i beslutsprocesser som får konsekvenser för hela föreningen.
- En ny sportgrupp tillsätts med syfte att med omedelbar verkan minska kostnader för A-laget vilket innefattar allt från löner, resor och material. Sportgruppen är formerad och har startat med sin planläggning. Ett delegeringsdokument behöver tas fram för att detta arbete skall kunna effektueras. Sportgruppen består av 4–5 personer med djup förankring i föreningen och med god kännedom om arbetet för denna uppgift. Namnen i gruppen kommer offentliggöras samtidigt som handlingsplanen är godkänd.
- Om nödvändigt frisläppa spelare och ledare kring A-laget för att uppnå den ekonomiska balansen, inget får äventyra den fortsatta driften för hela föreningen.
- Framtida serietillhörighet för A-laget (div 1 eller div 2) är helt underordnat det långsiktiga målet med att få hela föreningen i ekonomisk balans och stabilitet.
- Förhandla med privata fordringsägare Två privata fordringsägare behöver avskriva sina skulder för att planen skall kunna hanteras framåt.
- Sök uppskov och en avbetalningsplan för skatteskulden.
- Bilda en ny marknadsgrupp för att omgående arbeta med aktiviteter som skapar nya intäkter. Aktiviteterna omfattar allt från sponsorer, privatpersoner, medlemmar och evenemang som kan ge ett nytt tillskott till kassan. Marknadsgruppens inre kärna bör bestå av 6-10 medlemmar, men gruppen kan i sin tur vid behov kalla in och nyttja ytterligare resurser för att lyckas med uppsatta mål. Arbetet har startats upp.
- Träffa Karlshamns kommun för att informera om läget och öppna upp för ett fortlöpande dialog i syfte att ge Mörrums GoIS IK så goda förutsättningar som möjligt för att lyckas med uppsatt handlingsplan. Ansvaret för detta kommer att fördelas på utvalda personer i den nya arbetsgruppen.



- Träffa föreningens bank för att söka stöd och lösningar på kort och lång sikt
- Tillsätt en grupp som arbetar med fortlöpande kommunikation till alla med intresse runt föreningen. Nuvarande styrelse släpper ifrån sig uppgiften gällande intern/extern kommunikation, vilket istället hanteras av tillsatt grupp med en eller flera talespersoner. Avgörande för kommunikation är att den sker i enlighet med de villkor, strategi och solidariska beslut som arbetsgruppen har fattat.
- En operativt ansvarig arbetsgrupp agerar på uppdrag för och med mandat från styrelsen (via delegering) med ett tydligt ansvar att utföra aktiviteter i denna handlingsplan.
- Nuvarande styrelse kvarstår men överlåter via delegering stora delar av den löpande operativa verksamheten i föreningen till arbetsgruppen enligt denna handlingsplan. För detta ändamål upprättas en skriftlig delegering där styrelsen överlåter det operativa ansvaret samt lämnar ifrån sig mandat till den operativa arbetsgruppen. I mandatet och delegeringen måste det tydligt framgå att den operativa arbetsgruppen har rätt att teckna avtal och agera så som de vore styrelse eller firmatecknare för föreningen.
- Om stadgarna kräver, tillkalla till ett extrainsatt årsmöte med föreningens medlemmar för att godkänna denna handlingsplan inklusive delegering och organisatoriska förändringar.
- Skapa en tydlig struktur för avrapportering från hela organisationen
- Kalla till ett "stormöte" dit alla medlemmar, supportrar, sponsorer och andra intressenter bjuds in för att ta del av handlingsplanen
- Kalla till en presskonferens för att dela denna handlingsplan
- Arbeta med valberedningen för att skapa ett underlag till formandet av en styrelse till nästa årsmöte, Q2 2023
- Tillsätt en funktion för "Visselblåsning" i föreningen.

Långsiktig Handlingsplan med vision 2030

Den långsiktig handlingsplanen utarbetas löpande fram till nästa årsmöte, men nedan följer ett antal principer som blir vägledande för detta arbete. Handlingsplanen ska innehålla mätbara mål för respektive ansvarsområde som årligen följs upp. Arbetet kommer att ske med djup förankring från föreningens aktiva, ledare, ideella krafter, medlemmar och sponsorer. Handlingsplanen skall utarbetas tillsammans med RF/SISU och skall även granskas av andra externa parter såsom kommun, revisorer och fordringsägare.

Arbetet skall följa principer tätt förankrade med Svenska Ishockeyförbundets s k Hemmaplansmodell och Mörrums Blå tråd, vilken i fortsättningen skall innehålla principer för hur vår A-lagsverksamhet bedrivs. Helt avgörande från och med nu och framåt är att ALLA i föreningen oavsett funktion följer dessa styrande dokument och principer



Vision 2030

Mörrums GoIS IK vill bli en modern ishockeyförening som följer nutidens förutsättningar och utveckling. Mörrums GoIS IK vill bli en vägvisare inom svensk ishockey där alla dess aktiva och medlemmar alltid känner gemenskap, engagemang, glädje och visar respekt för varandra och vår omgivning. Hela föreningen skall alltid genomsyras av en långsiktigt hållbar verksamhet där framgångar är en produkt av våra aktivas utveckling och inte av kortsiktiga ekonomiska utsvävningar!

Mörrums GoIS IK skall vara en transparent förening som kontinuerligt lyssnar på medlemmarna.

Syftet med Mörrums GoIS IK

Syftet med Mörrums GoIS IK är i första hand att skapa en meningsfull och aktiv fritid för så många som möjligt oavsett ålder, kön och etnicitet. Framgångar mäts i första hand i antal aktiva timmar där föreningen bedriver aktiviteter på och utanför isen. Vår fantastiska anläggning Jössarinken skall vara en mötesplats där alla känner sig välkomna och längtar till!

Varför och för vilka finns vi till?

Breddidrotten står i fokus och vi finns i första hand till för Karlshamns kommuns och andra närliggande kommuners invånare. Alla aktiva skall på sina egna villkor och förutsättningar kunna utvecklas som ledare, spelare och funktionärer inom föreningen. Vi vill skapa en bred verksamhet där alla känner sig sedda och inkluderade oavsett ambitionsnivå. Individuell utveckling är i fokus och vi vill att alla skall ges möjlighet att växa och utvecklas i en trygg miljö. Vi uppmuntrar ambitioner att nå elit som individ eller lag, men dessa ambitioner får aldrig någonsin äventyra ekonomin eller de övergripande principerna för vår förening. Vår verksamhet spänner från Hockeyskolan till Veteranlaget, Mörrums Hockey är till för alla från "Vaggan till graven". Vi har startat upp en egen hockeyskola för flickor och detta är ett första steg för att utveckla flick och damishockeyn så att detta på sikt är en lika naturlig del av vår verksamhet som den för pojkar.

Våra värdegrunder gäller för alla aktiva medlemmar, ledare men även föräldrar och beskrivs i "Den Blå tråden".



Övergripande mål för föreningens verksamhet

- Aktivt öka antalet aktiva deltagare i alla åldrar. Mål för antalet aktiva sätts i den långsiktiga handlingsplanen.
- Verka för att långsiktigt utveckla flick och damishockey:
 - Uppstart med hockeyskola flick, vilket redan är i gång
 - Delta med flicklag i seriespel
 - Långsiktigt arbeta med att bygga ett juniorlag för flickor
 - Skapa förutsättningar att med ovan verksamhet så småningom bilda ett representationslag för Dam. Principen som gäller här är precis som för herrar att detta skall spegla vad vi lyckas åstadkomma med vår verksamhet på ungdom/junior flick
- Skapa förutsättningar för att bli en av Södra Sveriges mest attraktiva ungdoms och juniorföreningar:
 - Detta genom att ha en stor och bred verksamhet i Hockeyskolan
 - Verka för att ha stora grupper i alla ålderskullar och delta i seriespel i samtliga åldrar
 - Utveckla vår juniorverksamhet till att ha fulla träningsgrupper i både J18 och J20. Ett delmål är att ha J18 div 1 status då detta skapar förutsättningar för att behålla fler spelare i vår juniorverksamhet.
 - Utveckla samarbete mellan skola och förening så att hemmaplansmodellen kan appliceras
- I samverkan med Karlshamns Kommun fortsätta utveckla Jössarinken till att vara en attraktiv anläggning och mötesplats för aktiva och publik.
- Utbilda goda ledare och tränare enligt principerna för Svenska Ishockeyförbundets utvecklingssteg. Bra ledare med rätt värderingar och utbildning är en fundamental förutsättning för utvecklingen av hela vår verksamhet. Ingen ledare oavsett lag får skapa egna agendor eller avvika från föreningens handlingsplan och Den blå tråden.
- Långsiktigt verka för att representationslagets verksamhet är ett resultat av vår ungdomsverksamhet. Detta innebär mer konkret att:
 - Vi i första hand prioriterar att lyfta egna produkter från vårt juniorlag samt välkomnar hemvändare som är fostrade i föreningen.
 - I andra hand söker spelare i våra närområden såsom närliggande föreningar i Blekinge samt Småland och Skåne.
 - I tredje hand söker spelare utanför vårt närområde som ser Mörrum som en bra förening för personlig utveckling och en språngbräda i en karriärsteg. De sportsliga förutsättningarna skall vara det som lockar snarare än agents förmåga att förhandla fram attraktiva och ekonomiskt fördelaktiga kontrakt.
 - Att rekrytera tränare och ledare som helt och hållet är införstådda med och följer föreningens principer i detta dokument. Även tränare skall i första hand rekryteras med prioritet som ovan för spelare



- Ekonomin och budget för framtida representationslag skall alltid godkännas av styrelse, ungdomskommittén och övriga intressenter beskrivna i detta dokument. Principen som gäller är att varje utgift är finansierad och upptagen i föreningens budget. Ingenting får handlas eller avtalas utanför satta och godkända budgetramar.
- Vi utvecklar i första hand individer och lag med kvalitativ träning och teori, där eventuella serietillhörigheter är underordnat och enbart skall spegla var vi har lyckats uppnå med dessa principer och ramar.
- Rekryterade spelare bör kombinera sin sportsliga tillvaro med arbete eller studier vilket föreningen ska uppmuntra och aktivt bidra till.

Principer för ekonomisk styrning

Ungdom och representationslag har fortsatt en delad ekonomi, men hanteras i sin helhet vid organisationens redovisning. Föreningens budgetering måste godkännas av Styrelse, ungdomskommitté, revisorer och externa parter som har ett intresse i föreningen. Budgeten presenteras därefter enligt föreningens stadgar på årsmötet och där medlemmarna slutligen godkänner budgeten. Varje år görs en audit av vår verksamhet med uppföljning av ekonomi och input för nästa verksamhetsårs budget. För en audit föreslås ett budgetråd med ledning av exempelvis resurser från RF/SISU. Budgetarbetet och arbetet med att följa ekonomiska ramar skall genomsyras av en öppenhet där alla skall känna en trygghet i att visselblåsa till styrelse och revisor om något känns uppenbart felaktigt och principer ej följs.

Organisation

Organisationsschema arbetas fram där ekonomi, sport, evenemang, ungdom och marknad är bemannade.

Marknadsbearbetning och sponsring

Som princip sker alla marknadsaktiviteter i en marknadskommitté och en marknadsgrupp. Om marknadsaktiviteter och arbete med sponsorer skall bekostas genom anställd personal eller genom köp av denna tjänst måste detta godkännas enligt samma principer som övrig verksamhet och budgetarbete. Allt marknadsarbete bör tills ekonomin är i balans utföras med ideella krafter.

Kansli

Mörrums GoIS IK behöver ett fungerande kansli. I kommande budgetarbete måste det därför ges utrymme för att anställa personal som kan bemanna ett kansli med nödvändiga funktioner såsom löpande arbete med kund och leverantörsreskontra, schemaläggning, kontakter med interna och externa parter via föreningens kanaler samt övriga administrativa arbetsuppgifter.



Volontärer och supporterförening

Mörrums GoIS IK har en lång tradition av en aktiv supporterförening som också har ställt upp med många timmar som volontärer för matcher, bingoverksamhet, försäljning av lotter mm. Det är av yttersta vikt att samverka med och utveckla denna verksamhet. Vi behöver aktivera supporterföreningen på ett tydligare sätt i vår verksamhet för att lyckas med våra målsättningar. Supporterföreningen är i stort behov av nyrekrytering i alla åldrar och detta arbete är högprioriterat. För att lyckas med detta krävs en större insyn i föreningen, känslan av en större gemenskap och där alla känner sig delaktiga och välkomna. För att kunna rekrytera den yngre generationer till dessa aktiviteter måste det öppnas upp för nya idéer och framtida möjligheter. Mörrums GoIS IK skall återkommande bjuda in till en kontinuerlig dialog med supporterföreningen.

Ungdomssektionen

Kortsiktigt ser vi inte att ungdom behöver göra några organisatoriska förändringar, i arbetet med att utarbeta den långsiktiga handlingsplanen kan detta komma att omvärderas då hela föreningens organisation genomlysas. En högt prioriterad aktivitet är att tillsätta en grupp som aktivt arbetar med nyrekrytering till skridskoskolan, gärna i ett tätare samarbete med konståkningen. Rekrytering till skridskoskolan, gärna i ett tätare samarbete med konståkningen.

Mörrum 2022-12-13

Fastställd av styrelsen för Mörrum Hockey